

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Articoli 4, comma 3, lettera c), 11 comma 2, lettere f) e g) e 41, commi 1 e 2, L.R. n 18/2021.
Conferimento degli incarichi dirigenziali della Direzione e dei Settori istituiti con DGR n. 815/2022 e vacanti

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla Direzione Risorse Umane e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali;

VISTA la proposta del Segretario Generale;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, nonché il d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di conferire gli incarichi dirigenziali della Direzione e dei Settori istituiti con deliberazione n. 815 del 27 giugno 2022, tenuto conto delle motivazioni espresse nell'Allegato A, ai soggetti individuati nell'Allegato B, alla presente deliberazione;
- di conferire l'incarico dirigenziale del Settore "Risorse umane e formazione" nell'ambito del Dipartimento Salute, resosi vacante in data 1 luglio 2022 a seguito della rinuncia all'incarico del titolare;
- di attribuire le funzioni di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e di Responsabile per la Protezione dei Dati, al dott. Francesco Maria Nocelli, in qualità di dirigente della Direzione "Vicesegreteria e Segreteria di Giunta";
- di stabilire che gli incarichi decorrono dal 1 agosto 2022 o in data successiva, corrispondente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato o del contratto accessivo, a seguito dell'eventuale provvedimento di aspettativa, comando o altro provvedimento analogo dell'ente di appartenenza del dirigente o della necessità di rimozione delle incompatibilità dichiarate in seno all'istanza di interpello;
- di stabilire che gli stessi hanno la durata di tre anni, fatto salvo il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo in data antecedente alla scadenza del triennio;
- di stabilire inoltre che per gli incarichi conferiti a dirigenti interni o a dirigenti di altre pubbliche amministrazioni in comando o con provvedimento analogo al comando, ai sensi dell'articolo 19,



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

comma 5-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, va sottoscritto un contratto accessivo al provvedimento di conferimento per la definizione del solo trattamento economico;

- di confermare, ai fini del conferimento degli incarichi, la retribuzione di posizione associata alle singole strutture dirigenziali già definita nelle deliberazioni di Giunta n. 1523/2021 e n. 815/2022;
- di subordinare il conferimento dell'incarico alle dichiarazioni di insussistenza delle specifiche cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39/2013, nonché di insussistenza delle cause previste all'articolo 13, comma 3, del codice di comportamento di cui alla deliberazione n. 64/2014;
- di stabilire inoltre che la spesa annuale è complessivamente pari a presunti Euro 449.451,00, comprensiva di oneri riflessi. Per l'anno 2022 la spesa è pari a presunti Euro 187.272,00, a carico dei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022:

capitolo 2011010005	Euro	81.959,00
capitolo 2011010016	Euro	21.867,00
capitolo 2011010027	Euro	6.967,00
capitolo 2010210003, impegno 1490/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2010210002, impegno 1568/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2010210002, impegno 1661/2022	Euro	543,00
capitolo 2010210004, impegno 1726/2022	Euro	1.603,00
capitolo 2011010005, impegno 1498/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2011010016, impegno 1576/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2011010016, impegno 1669/2022	Euro	543,00
capitolo 2011010027, impegno 1734/2022	Euro	1.603,00
capitolo 2011110050, impegno 1499/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2011110048, impegno 1577/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2011110048, impegno 1670/2022	Euro	543,00
capitolo 2011110049, impegno 1735/2022	Euro	1.603,00

impegni assunti con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 11 del 12/01/2022.

Trattasi di spesa di personale, da ricondurre alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. quanto all'imputazione dell'impegno di spesa.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

- di stabilire inoltre che gli Allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Francesco Maria Nocelli)

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Francesco Acquaroli)

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 41, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, al comma 1 dispone che gli incarichi dirigenziali siano conferiti dalla Giunta regionale, su proposta del Segretario Generale, ai sensi delle lettere f) e g) del comma 2 dell'articolo 11. Al comma 2, prevede altresì che, per il conferimento degli incarichi dirigenziali, si debba tener conto, nel rispetto del contratto collettivo di lavoro, della natura e delle caratteristiche della posizione da ricoprire e dei programmi e progetti da realizzare, delle attitudini, della formazione culturale e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei curricula professionali e dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Con deliberazione n. 815/2022, la Giunta regionale ha modificato parzialmente la deliberazione n. 1523/2021 e ha dato, contestualmente, mandato al Segretario Generale di indire appositi interPELLI per il conferimento degli incarichi dirigenziali, cui potevano presentare istanza:

- dirigenti di ruolo della Giunta regionale;
- dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001.

Ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, il Segretario Generale ai sensi dell'art. 41 comma 1 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 deve effettuare una valutazione dei curricula, tenuto conto dei parametri fissati al comma 2 del medesimo articolo:

- a) della natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire o dei programmi e progetti da realizzare;
- b) delle attitudini, alla formazione culturale, alle capacità professionali del singolo dirigente;
- c) dei curricula professionali;
- d) dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

In data 29 giugno 2022, con decreto n. 67, il Segretario generale ha attivato specifico interPELLO per la copertura della posizione dirigenziale della Direzione "Vicesegreteria e Segreteria di Giunta".

Successivamente, con decreto n. 68 del 5 luglio 2022, il Segretario Generale ha attivato apposito interPELLO per la copertura dei settori istituiti con DGR n. 815/2022, nello specifico per il Settore "Affari generali, Politiche integrate di sicurezza ed Enti locali", incardinato nella direzione Vicesegreteria e Segreteria di Giunta, nell'ambito della Segreteria Generale; per i settori "Avvocatura regionale" e "Consulenza giuridico legale e affari amministrativi", collocati nell'ambito del dipartimento Avvocatura regionale e attività legislativa.

Infine, il Segretario Generale con proprio atto n. 66 del 23 giugno 2022, ha avviato la procedura per la copertura del Settore "Risorse umane e formazione" collocato nell'ambito del dipartimento Salute, resosi vacante a far data dal 1 luglio 2022, a seguito di risoluzione anticipata del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato dell'allora titolare.

A seguito della disamina effettuata per ciascuna posizione da ricoprire sulle istanze e i curricula pervenuti, il Segretario Generale ha sintetizzato le risultanze in relazioni conservate agli atti della Direzione Risorse umane e strumentali.

Nell'Allegato A alla presente deliberazione sono state esplicitate le motivazioni che hanno portato alla scelta dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali, che vengono puntualmente dettagliati nel l'allegato B alla presente deliberazione.

Gli incarichi decorrono dal 1 agosto 2022 o da data successiva, corrispondente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato o di contratto accessivo, a seguito dell'eventuale provvedimento di aspettativa, comando o altro provvedimento analogo dell'ente di appartenenza del dirigente o della necessità di rimozione delle incompatibilità dichiarate in seno all'istanza di interPELLO; gli stessi hanno la durata di tre anni, fatto salvo il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo in data antecedente alla scadenza del triennio.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Le funzioni di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e di Responsabile per la Protezione dei Dati, vengono attribuite con il presente atto al dott. Francesco Maria Nocelli, in qualità di dirigente della Direzione "Vicesegreteria e Segreteria di Giunta.

Il conferimento dell'incarico è subordinato, ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190) alla preliminare verifica dell'assenza di specifiche cause di inconferibilità e incompatibilità relative agli incarichi dirigenziali.

Inoltre, con deliberazione n. 64 del 27 gennaio 2014, la Giunta ha adottato il codice di comportamento dei dipendenti e dei dirigenti della Giunta regionale e l'articolo 13, comma 3, prevede che il dirigente, prima di assumere le sue funzioni, comunichi le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possono porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge; dichiari se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni e nelle attività inerenti l'ufficio; fornisca le informazioni sulla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi soggetti all'imposta sui redditi.

La retribuzione di posizione associata alle singole strutture dirigenziali è quella già definita nelle deliberazioni di Giunta n. 1523/2021 e n. 815/2022 e ivi riportata nell'Allegato B.

La spesa annuale è complessivamente pari a presunti Euro 449.451,00, comprensiva di oneri riflessi. Per l'anno 2022 la spesa è pari a presunti Euro 187.272,00, a carico dei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022:

capitolo 2011010005	Euro	81.959,00
capitolo 2011010016	Euro	21.867,00
capitolo 2011010027	Euro	6.967,00
capitolo 2010210003, impegno 1490/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2010210002, impegno 1568/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2010210002, impegno 1661/2022	Euro	543,00
capitolo 2010210004, impegno 1726/2022	Euro	1.603,00
capitolo 2011010005, impegno 1498/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2011010016, impegno 1576/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2011010016, impegno 1669/2022	Euro	543,00
capitolo 2011010027, impegno 1734/2022	Euro	1.603,00
capitolo 2011110050, impegno 1499/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2011110048, impegno 1577/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2011110048, impegno 1670/2022	Euro	543,00
capitolo 2011110049, impegno 1735/2022	Euro	1.603,00

Gli impegni sono stati assunti con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 11 del 12/01/2022.

Trattasi di spesa di personale, da ricondurre alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. quanto all'imputazione dell'impegno di spesa.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Gli allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

Il Segretario Generale, nella riunione del Comitato di coordinamento del 25 luglio 2022 ha informato i



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Direttori sulle nomine dei dirigenti di Settore.

In data 25/07/2022 è stata fornita informativa alle OO.SS., anche della dirigenza, e alla RSU.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento

Daniela Del Bello

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

La sottoscritta, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente della Direzione
Daniela Del Bello

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Segretario Generale
Mario Becchetti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

